Прокуратура Сергиевского района разъясняет

Необходимо ли уведомлять работника об уменьшении или повышении его заработной платы?

На вопрос отвечает старший помощник прокурора района **Анастасия Староверова**

В соответствии с положениями абз.5 ч.2 ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) обязательным для включения в трудовой договор является условие оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).
В соответствии с положениями ст. 74 ТК РФ о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.
Учитывая, что условие оплаты труда является обязательным для включения в трудовой договор, о его изменении работодатель обязан известить работника в письменной форме.